**PORTALES DE EMPLEO**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **¿Qué es un portal de empleo?**

Un portal de empleo es un sitio web especializado que integra oferta y demanda laboral existente en el mercado.

**Estructura básica de los portales de empleo.**

Buscador (básico y avanzado): parte de un abanico de categorías y palabras

Inscripción de usuarios nuevos

Acceso a usuarios ya inscritos  
Acceso a las empresas  
Ofertas destacadas   
Últimas ofertas  
Canales temáticos: Clasifican las ofertas en base a algún criterio como primer empleo o sectores ocupacionales.  
Información complementaria para la búsqueda de empleo

1. **¿Qué objetivo tiene?**

El objetivo principal de este espacio, que puede ser de pago o gratuito, es ofrecer a sus usuarios un servicio de búsqueda de trabajo en línea, de manera rápida y sencilla.

1. **¿Qué nos aportan los portales de empleo?**

El portal de empleo nos aporta información sobre las diversas vacantes de distintas empresas e instituciones, y nos permite realizar búsquedas de empleo a partir de las distintas categorías: ciudad o región, carrera, tipo de cargo, entre otras.

1. **¿Qué nos permite realizar un portal de empleo?**

* Por parte del usuario:
* Ingresar su [currículum vitae](https://es.wikipedia.org/wiki/Curr%C3%ADculum_vitae)
* Realizar búsquedas de ofertas que se adapten a tu perfil
* Acceder a distintos tipos de trabajos como son [freelance](https://es.wikipedia.org/wiki/Freelance" \o "Freelance), part time, [prácticas profesionales](https://es.wikipedia.org/wiki/Pr%C3%A1ctica_profesional), full time, entre otros.
* Postular en tiempo real a las distintas vacantes de importantes empresas, las cuales se actualizan diariamente.
* Por parte de las empresas:
* Publicar de manera permanente sus necesidades de vacantes
* Tener acceso a miles de currículum para futuras búsquedas y almacenamiento de [bases de datos](https://es.wikipedia.org/wiki/Bases_de_datos)
* Elegir los perfiles más idóneos para el cargo entre cientos de usuarios

1. **¿Son útiles para encontrar trabajo?**

El 80% de las ofertas están ocultas, es decir, permanecen en una especie de mercado oculto, y son cubiertas por las empresas de manera interna: recurren a su red de contactos, tiran de recomendaciones de empresarios, contratan a trabajadores de otras empresas…

Es por ello, que es una tarea que debe estar bien organizada, ya que inscribirse no es el único paso que hay que seguir. Solo 1 de cada 5 personas gestiona bien este mercado oculto.

1. **¿Por qué los portales no eliminan las ofertas atrasadas?**

Hay una gran cantidad de ofertas de trabajo que rozan la ilegalidad y de hecho son denunciadas por un gran número de usuarios. La respuesta más habitual que proporcionan justificando esa pregunta es que regulan cantidades tan innumerables de ofertas que no pueden estudiarlas todas. Pero cabe mencionar la otra cara de la moneda, y es que los clientes no son los parados, si no las empresas. Quien suministra los ingresos del portal no es el empleado que visita la web en busca de trabajo, si no las compañías a las cuales se cobra una cantidad económica por oferta publicada. Cuantas más ofertas, mayores ingresos.

1. **¿Dónde podemos encontrar buenas ofertas?**

El mejor ejemplo es Linkedin, ya que construyó una red social para que profesionales de todos los ámbitos se conozcan, construyan relaciones profesionales e incluso lleguen a hacer negocios o trabajar juntos.

1. **¿Qué diferencia a los mejores portales de los que no lo son tanto?**

* Número de publicaciones diarias.
* Ubicación. Hay portales centrados únicamente en la provincia, como Laborae o generalizados como Infojobs
* La especificidad. Existen portales que registran ofertas de un solo sector, como Turijobs o Tecnoempleo, pero la mayoría publican ofertas sin distinción.
* Existen medianas y grandes empresas que poseen su propio portal de empleo incluido en su propia página web. Buenos ejemplos de ello son: Leroy Merlin, Mercadona, Alcampo o Ikea.

1. **Ventajas de los portales de empleo**

* Están en constante actualización
* Posee gran número de ofertas registradas.
* Agrupa ofertas de empresas relacionadas con los sectores a los que pertenecen.
* Permite la búsqueda de empleo en la propia provincia o en otras.
* Permite la búsqueda de empleo sin necesidad de desplazarse para presentar el CV.
* Puedes enviar tu CV a varias ofertas de empleo y empresas a la vez.
* Es barato, suele ser gratis.
* Facilitan información sobre las empresas de forma rápida, esto nos puede a ayudar a preparar las futuras entrevistas.
* Permite la búsqueda de empleo fuera de España.
* Fácil acceso a la web, y a su contenido.
* Proporcionan información adicional como: pautas para realizar un CV y una carta de presentación, como ir a una entrevista, etc.

1. **Desventajas de los portales de empleo**

* La página necesita una consulta o visualización constante, debido a las actualizaciones.
* Exige el registro de muchos datos.
* Exige un conocimiento informático en cierta medida, al igual que el funcionamiento del portal de empleo para una búsqueda óptima realizada con éxito.
* Algunos portales son de pago.
* Desaconsejable para puestos de dirección, así como para perfiles de baja calificación (por sus dificultades y poco hábito de uso de Internet)

1. **Ejemplos de portales de empleo**

* Infojobs: les avala como la página líder de ofertas de empleo en España.
* Infoempleo: es uno de los portales clásicos de referencia junto a Infojobs.
* Trabajando.es: portal de origen iberoamericano que está firmando acuerdos con Ayuntamientos pequeños para ser portal de búsqueda asociado a las páginas web de los Ayuntamientos.
* Quieroempleo: portal de empleo de las Cámaras de Comercio.
* Ticjob: portal de empleo para profesionales de la informática.
* Turijobs: portal líder en la búsqueda de turismo y hostelería.
* Enviroo: primer portal de empleo verde en España.
* Primerempleo: portal dirigido a estudiantes y titulados sin experiencia profesional.

**Fuente:**

<http://www.elmundo.es/tecnologia/2015/08/08/55c5d2d746163f4a138b456e.html>

<http://www.google.es/amp/s/www.select.es/portales-de-empleo/amp/>

<http://www.enbuscade.org/2015/portales-y-webs-con-bolsa-de-empleo-definicion-ventajas-e-inconvenientes/>