

Empleo en países emergentes

**Víctor Fernández
Álvaro Hormigos
ASIR-1**

Introducción

Con motivo de la crisis mundial, el número de españoles que salen fuera a buscar un trabajo ha aumentado.

Forzados ante la imposibilidad de encontrar empleo, el primer destino es Europa por su cercanía, por la libre circulación de personas y porque hay países que ofrecen gran número de salidas profesionales.

Si está desempleado, tenga en cuenta que las necesidades del mercado laboral ya no son las que eran. Hoy se necesita personal cualificado y con idiomas, al menos con inglés.

Es el momento de los ingenieros, informáticos, profesionales de la salud y comerciales. Gran parte del mundo carece de ellos.

Cosas que debemos saber

Antes de decidirse por un país u otro, lo primero que ha de hacer es estudiar su mercado de trabajo, el paro que tiene, las previsiones de contratación, los perfiles profesionales que reclama y adecuar su currículum a las necesidades de las empresas empleadoras. Se aconseja empezar a buscar trabajo desde España.

Según revela un estudio de Manpower Group sobre la escasez de talento en 2012, los directores de recursos humanos de las empresas consultadas lo tienen claro: ingenieros, **perfiles tecnológicos**, comerciales, técnicos cualificados, oficios manuales, personal contable y financiero y de mantenimiento y limpieza son el personal más reclamado por las empresas en **Europa, Oriente Próximo, África, América y Asia**.

Fuera de Europa también existen oportunidades laborales. Muchas. Aunque los visados complican las cosas. “La movilidad laboral ha aumentado con la crisis. Y es precisamente la crisis la que empieza a impedirla porque las legislaciones se vuelven cada vez más proteccionistas ante la llegada de inmigrantes”. **Estados Unidos, Australia, Canadá, Singapur, Israel, India y China** son algunos de los países que han endurecido las condiciones de entrada a los extranjeros. Incluso **Reino Unido** ha amenazado con hacerlo a los ciudadanos europeos.

Cosas que debemos saber

Según la OIT:

- “ A pesar de experimentar un crecimiento robusto durante las últimas décadas, los déficits de trabajo decente siguen siendo la norma para la mayoría de los trabajadores de las economías emergentes”
- “La gran parte de los empleos creados en las economías emergentes no ha generado empleos formales que ofrezcan acceso a los derechos y los beneficios laborales ni a la seguridad social. Entre los desafíos también se encuentra el acceso inadecuado a la educación y la formación de calidad, lo cual está asociado al desajuste entre las competencias de los que buscan trabajo y las ofertas de empleo.”

El destino

Países emergentes vs destinos Europeos

Aunque las economías más pujantes y con mayores necesidades de contratación son las de los países emergentes, los expertos consultados coinciden en apuntar a Europa como prioridad en la búsqueda. Alemania es el país que ofrece mayores salidas laborales por su tamaño y, además, está reclamando directamente personal español. Fundamentalmente ingenieros superiores y técnicos para la industria y tecnologías de la información, y médicos y enfermeros.

Al menos otra decena de países que disfrutan de los menores índices de paro de Europa (Noruega, Austria, Holanda, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Suecia, Reino Unido, Francia y Suiza) están viajando a España a reclutar a ingenieros y sanitarios o encaminando sus ofertas de trabajo hacia nuestro país.

Faltan informáticos, ingenieros, personal sanitario y comerciales

Alemania exhibe más de 400.000 ofertas de empleo en la red Eures; **Reino Unido**, más de 300.000; **Francia**, cerca de 60.000, y **Suecia**, unos 40.000.

En Reino Unido hacen falta médicos, enfermeros y **expertos informáticos**.

Los países nórdicos carecen de ingenieros, sobre todo expertos en tecnología.

El destino América Latina

Otra opción para emigrar en busca de trabajo es **América Latina**, más cercana culturalmente, con economías emergentes y grandes núcleos de inmigración española. **Argentina, Venezuela, Brasil, Cuba y México** concentran casi la mitad de los residentes nacionales en el mundo.

Algunos de ellos cuentan con grandes bolsas de trabajo disponible. Es el caso, sobre todo, de Brasil y México. Y, en menor medida, de **Chile, Colombia, Argentina y Perú**.

Es más fácil emigrar a **Argentina y México que a Brasil y Chile** por los visados

Brasil es el más complicado de todos ellos. De nuevo, lo recomendable es conseguir un contrato antes de entrar.

De hecho, la Embajada de Brasil en España advierte de que está prohibido viajar a su territorio a buscar trabajo.

El destino América Latina

Es preferible dirigirse a **México, Argentina o Perú**, donde se pueden cambiar los visados de turista a residente sin necesidad de retornar a España a realizar los trámites una vez conseguido el contrato, además, en ellos se facilita la búsqueda de empleo. **Colombia** es algo menos flexible con la inmigración, continúa, y **Chile** es muy estricto.

“**Brasil, Chile y Colombia** están tirando de la demanda americana. Necesitan técnicos cualificados en el negocio del petróleo, la tecnología, el manejo de maquinaria, así como la consultoría o la informática o el sector financiero”

“Aunque el capítulo de los países emergentes es muy discutible para que los españoles vayan a buscar trabajo, sobre todo aquellos con perfiles menos cualificados”. Aconsejan intentar que una compañía española o multinacional con intereses en América Latina les fiche antes.

El destino Asia

Y si los destinos americanos provocan dudas, los asiáticos no digamos.

India, sobre todo, cuenta con más detractores que partidarios para la emigración laboral española. Su idiosincrasia y burocracia obligan a los expertos a recomendar que el viaje se aborde solo como expatriado o desplazado de una empresa.

A pesar de la necesidad de profesionales que tiene una economía tan pujante como esta, sobre todo de **perfiles tecnológicos**, comerciales y de *marketing*, “no es recomendable ir a buscar trabajo a la aventura en India”, opinan los expertos.

El destino Asia

China está restringiendo la entrada de inmigrantes e incrementando los controles en las zonas de expatriados, aconsejan que: “lo ideal es tener conocimientos de chino al que viaje por su cuenta, además de un ahorro de 4.000 o 5.000 euros para vivir mientras se busca trabajo.”

“Aunque ya hay muchos españoles, China sigue estando llena de oportunidades. Especialmente las relacionadas con el negocio importador-exportador, con expertos en comercio; **los informáticos y diseñadores de webs**, contables, financieros, consultores, etc. Es preferible viajar a las ciudades de mediano tamaño que a las principales, donde ya existe demasiada competencia internacional. Y conformarse con unos sueldos mucho más bajos que los españoles. Es más, en el gigante asiático es habitual que el empresario ofrezca alojamiento y manutención a cambio de empleo.

El destino Asia

En **Singapur** aseguran que con un visado turístico de tres meses se puede encontrar trabajo rápido. El sector financiero precisa personal, igual que el de publicidad y medios de comunicación o **el tecnológico.**

El destino América del Norte

A Estados Unidos, uno de los países preferidos por los demandantes de empleo nacionales, es aconsejable emigrar con un contrato previo. El visado temporal lo requiere; con el turístico no se puede trabajar allí y hay un cupo de 140.000 visados permanentes para inmigrantes.

“Estados Unidos no es proteccionista con el personal cualificado, hay empleo en **nuevas tecnologías**, en muchas industrias del automóvil o textiles, en energía... Pero no existe necesidad de importar mano de obra, con un paro del 8%. Donde puede haber oportunidades es en las empresas españolas asentadas en el país como expatriados o desplazados”.

Australia, también restringe la inmigración y, pese a disponer de multitud de ofertas de trabajo, solo facilita la llegada de perfiles muy cualificados, **universitarios menores de 50 años o incluidos en las profesiones de difícil cobertura**.

El destino América del Norte

En Canadá, las barreras son también altas. Sin embargo, está reclutando personal en Europa. La Embajada de Canadá en España promueve programas para atraer extranjeros, fundamentalmente **jóvenes en prácticas** que parten con contrato previo.

Algunas regiones, **como la de Quebec**, que de aquí a 2015 contará con un millón de jubilados más, precisan mucha mano de obra, sobre todo del **segundo ciclo de formación profesional**.

Quebec busca ingenieros técnicos, enfermeros, químicos, estadísticos, y también albañiles, chapistas, soldadores y montadores, entre otros, y les ofrece trabajo desde aquí. “No es ilegal ir como turista y buscar trabajo”, indica la representante de la oficina de Quebec, “pero sin contrato no se puede optar a un visado temporal”.

EL MAPA DEL EMPLEO

Países con mayor oferta de trabajo y perfiles más demandados. Tasa de paro (%), OCDE (abril 2012) Eurostat (mayo 2012) y OIT.

